

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 59. Statuta Strukovne škole Sisak, Školski odbor Strukovne škole Sisak, na prijedlog ravnatelja, na sjednici održanoj dana 9. veljače 2026. godine donosi

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

#### **Članak 2.**

Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama iz članka 1. ovog Pravilnika, i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- Zabranu provjere alkoholiziranosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### **Članak 4.**

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

## **IZUZEĆA**

### **Članak 5.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 6.**

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na svim mjestima rada poslodavca.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### **Članak 7.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 8.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

## **TESTIRANJE**

### **Članak 9.**

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika. Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

### **Članak 10.**

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

### **Članak 11.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

### **Članak 12.**

Testiranje može vršiti: stručno osposobljena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

### **Članak 13.**

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti ovlaštena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba prema članku 12. ovog Pravilnika i svjedok koga odabere ovlaštena osoba poslodavca.

### **Članak 14.**

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja stručno osposobljena osoba Poslodavca koja vrši testiranje u najmanje 2 primjeraka od kojih 1 zadržava poslodavac, a 1

dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Poslodavca, stručno osposobljena osoba Poslodavca koja provodi testiranje, radnik i svjedok. Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2.).

#### **Članak 15.**

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### **Članak 16.**

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### **UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

#### **Članak 17.**

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### **Članak 18.**

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### **Članak 19.**

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

### **MJERE**

#### **Članak 20.**

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

(NN 80/13, 137/13, 98/19, 33/23 i 105/25) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 75/14, 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20 i 02/22)

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

#### Članak 21.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

#### Članak 22.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- 1) **PRIPITO STANJE:** do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2) **PIJANO STANJE:** 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

#### Članak 23.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

Stupanj alkoholiziranosti	SANKCIJE			
	I prekršaj	II prekršaj	III prekršaj	IV prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza	

#### Članak 24.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj Škole na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika).

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

#### **Članak 25.**

Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira Poslodavac i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom radnika za zaštitu na radu. Sastavni dio suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

#### **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 26.**

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati samo na način i u postupku po kojem je donesen.

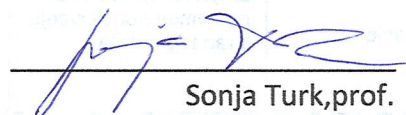
#### **Članak 27.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/26-01/01  
URBROJ: 2176-55-01-26-1

Sisak, 9. veljače 2026. godine

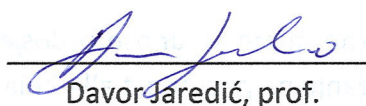
Predsjednica Školskog odbora

  
Sonja Turk, prof.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 9. veljače 2026. godine, a stupio je na snagu dana 17. veljače 2026. godine.



Ravnatelj:

  
Davor Jaređić, prof.

**POSTUPOVNIK**  
**ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU**  
**RADNIKA NA RADNOM MJESTU**

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na svim radnim mjestima i mjestima rada kod:

**STRUKOVNA ŠKOLA SISAK**  
(u daljnjem tekstu: Poslodavac)

propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.

**Članak 1.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.  
Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

**Članak 2.**

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj Škole.  
Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ravnatelj Škole zatekao radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.  
Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.  
Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

**Članak 3.**

Svi radnici Poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u Školi (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

**Članak 4.**

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se alkometar koji mora biti umjeren sukladno propisima.

**Članak 5.**

Ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti je stručno osposobljena osoba Poslodavca koja posjeduje certifikat osposobljene osobe za provođenje alkotestiranja.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok kojeg odabere ravnatelj Škole, a koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

#### **Članak 6.**

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola. Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

#### **Članak 7.**

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti, ravnatelja Škole, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti, ravnatelj Škole i svjedok, te se poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

#### **Članak 8.**

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ravnatelj Škole privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga ravnatelja o udaljavanju s rada. Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto Poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

#### **Članak 9.**

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i

Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Poslodavca.

#### Članak 10.

Ovaj Postupovnik može se mijenjati i dopunjavati samo na način i u postupku po kojem je donesen.

Poslodavac osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, te se po jedan primjerak uručuju povjereniku radnika za zaštitu na radu i ovlaštenoj osobi za testiranje alkoholiziranosti.

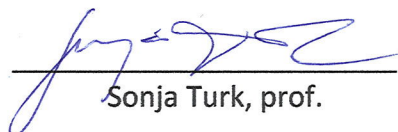
#### Članak 11.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/26-01/01  
URBROJ: 2176-55-01-26-2

Sisak, 9. veljače 2026. godine


Predsjednica Školskog odbora:

  
Sonja Turk, prof.

Ovaj Postupovnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 9. veljače 2026. godine, a stupio je na snagu dana 17. veljače 2026. godine.



Ravnatelj:

  
Davor Jaredić, prof.

## ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Temeljem članka 7. Postupovnika za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu radnika na radnom mjestu i članaka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine, br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) poslodavac STRUKOVNA ŠKOLA SISAK, OIB: 89902090243, sa sjedištem u Sisku, Ivana Fistrovića 1B, provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: provjera), sukladno članku 59. stavku 2. Zakona o zaštiti na radu.

Radnik \_\_\_\_\_, OIB \_\_\_\_\_,  
(ime i prezime radnika)

zaposlen na radnom mjestu \_\_\_\_\_

PRIHVATA - ODBIJA provjeru prisutnosti alkohola u organizmu (zaokružiti točnu tvrdnju)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere:

---



---

Mjesto, datum i vrijeme provjere: \_\_\_\_\_

### UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U DAHU RADNIKA POMOĆU ALKOMETRA

1.	Izmjerena vrijednost alkohola u dahu u promilima	‰
2.	Tip uređaja s kojim je izvršena provjera	
3.	Datum posljednjeg umjerenja alkometra	

Sukladno članku 59. Zakona o zaštiti na radu o izmjerenoj količini alkohola u organizmu radnik:

1. NIJE pod utjecajem alkohola i može nastaviti s radom
2. JE pod utjecajem alkohola i mora se udaljiti s radnog mjesta
3. ODBIO je pristupiti provjeri i mora se udaljiti s radnog mjesta

(Zaokružiti točnu tvrdnju)

Napomena: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju  
upisuju se utvrđene činjenice; navođenje načina otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta).

1. Ovlašteni radnik za provedbu postupka provjere:

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime)

\_\_\_\_\_  
(potpis)

2. Svjedok:

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime)

\_\_\_\_\_  
(potpis)

3. Ispitani radnik:

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime)

\_\_\_\_\_  
(potpis)

4. Ravnatelj:

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime)

\_\_\_\_\_  
(potpis)